



भारत का राजपत्र The Gazette of India

असाधारण

EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)

PART II—Section 3—Sub-section (i)

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 87]

नई दिल्ली, शुक्रवार, फरवरी 18, 2011/माघ 29, 1932

No. 87]

NEW DELHI, FRIDAY, FEBRUARY 18, 2011/MAGHA 29, 1932

गृह मंत्रालय

अधिसूचना

नई दिल्ली, 15 फरवरी, 2011

सा.का.नि. 99(अ).—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और गृह मंत्रालय, राष्ट्रीय अपराध अभिलेख ब्यूरो (कम्प्यूटर और सिस्टम प्रभाग) समूह 'क' और समूह 'ख' पद भर्ती नियम, 1988 को, उन बातों के सिवाए अधिक्रांत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, गृह मंत्रालय, राष्ट्रीय अपराध अभिलेख ब्यूरो, कम्प्यूटर और प्रणाली प्रभाग में कनिष्ठ स्टाफ अधिकारी के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम गृह मंत्रालय, राष्ट्रीय अपराध अभिलेख ब्यूरो, कम्प्यूटर और प्रणाली प्रभाग, कनिष्ठ स्टाफ अधिकारी (समूह 'क' पद) भर्ती नियम, 2011 है।
(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान.—पद-संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ (2) से स्तम्भ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।
3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं, आदि.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से स्तम्भ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।
4. निर्रहताएं.—वह व्यक्ति,—
(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

| पद का नाम | पद की संख्या | वर्गीकरण | वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान | चयन पद अथवा अचयन पद | सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं | सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा |
|----------------------|--|--|--|---------------------|--|--|
| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) | (7) |
| कनिष्ठ स्टाफ अधिकारी | 22* (2011) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। | साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क' अराजपत्रित, अननुसचिवीय | वेतन बैंड 3, 15600-39100 रु. + ग्रेड वेतन 5400 रु. | चयन | लागू नहीं होता | 35 वर्ष से अधिक नहीं। (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पांच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।) टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप-खंड, संघ राज्य क्षेत्र अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।) |

| सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं | सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं | परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो |
|--|--|--|
| (8) | (9) | (10) |
| आवश्यक : (क)(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से कम्प्यूटर एप्लीकेशन या कम्प्यूटर विज्ञान में मास्टर डिग्री या एम. टेक. (कम्प्यूटर एप्लीकेशन में विशेषज्ञता के साथ) या सूचना प्रौद्योगिकी या कम्प्यूटर इंजीनियरी या कम्प्यूटर विज्ञान या | आयु : नहीं आवश्यक अर्हताएं : नहीं परन्तु स्तंभ (8) के अधीन आवश्यक शैक्षिक अर्हताएं के लिए किसी मान्यता-प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से | सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए और प्रोन्नत किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए एक वर्ष |

(8)

कम्प्यूटर प्रौद्योगिकी में बी.ई./बी.टेक;

(ii) इलैक्ट्रॉनिक आंकड़ा प्रसंस्करण कार्य में दो वर्ष का अनुभव जिसमें से वास्तविक प्रोग्रामिंग में अनुभव भी सम्मिलित है; या

(ख)(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से इलैक्ट्रॉनिक्स या इलैक्ट्रॉनिक्स और संचार इंजीनियरी में बी.ई./बी.टेक;

(ii) इलैक्ट्रॉनिक आंकड़ा प्रसंस्करण कार्य में तीन वर्ष का अनुभव जिसमें से वास्तविक प्रोग्रामिंग में कम से कम एक वर्ष का अनुभव हो; या

(ग)(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से कम्प्यूटर एप्लीकेशन या कम्प्यूटर विज्ञान या सूचना प्रौद्योगिकी या इलैक्ट्रॉनिक्स में बैचलर डिग्री;

(ii) इलैक्ट्रॉनिक आंकड़ा प्रसंस्करण कार्य में तीन वर्ष का अनुभव जिसमें से वास्तविक प्रोग्रामिंग में कम से कम एक वर्ष का अनुभव हो; या

(घ)(i) इलैक्ट्रॉनिक विभाग और कम्प्यूटर पाठ्यक्रम के प्रत्यायन के अधीन 'ए' स्तर का डिप्लोमा या विश्वविद्यालय कार्यक्रम के अधीन प्रस्थापित कम्प्यूटर एप्लीकेशन या कम्प्यूटर प्रणाली और प्रबंध या सूचना प्रणाली और एप्लीकेशन या कम्प्यूटर विज्ञान या कम्प्यूटर प्रौद्योगिकी या सूचना प्रौद्योगिकी या इलैक्ट्रॉनिक्स या इलैक्ट्रॉनिक्स और संचार में स्नातकोत्तर डिप्लोमा अथवा राज्य तकनीकी शिक्षा परिषद् द्वारा प्रदान किया गया कम्प्यूटर एप्लीकेशन या कम्प्यूटर प्रणाली और प्रबंध या सूचना प्रणाली और एप्लीकेशन या कम्प्यूटर विज्ञान या कम्प्यूटर प्रौद्योगिकी या सूचना प्रौद्योगिकी या इलैक्ट्रॉनिक्स या इलैक्ट्रॉनिक्स और संचार में पोस्ट पोलिटेकनिक डिप्लोमा;

(ii) इलैक्ट्रॉनिक आंकड़ा प्रसंस्करण कार्य में चार वर्ष का अनुभव जिसमें से वास्तविक प्रोग्रामिंग में कम से कम दो वर्ष का अनुभव हो।

टिप्पण 1 : अर्हताएं अन्यता सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

टिप्पण 2 : अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में, उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके, तब शिथिल की जा सकती है (हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिये अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

(9)

सुसंगत विषय में कम से कम स्नातकोत्तर

डिप्लोमा किया हो।

टिप्पण : स्तंभ (8) के अधीन सीधे भर्ती के लिए यथाविहित शैक्षिक अर्हताएं संयुक्त सहायक निदेशक के पद पर प्रोन्नति के लिए विचार करते समय पुनरीक्षित नियमों की अधिसूचना की तारीख को नियमित आधार पर फीडर ग्रेड धारण कर रहे विद्यमान पद-धारियों को लागू नहीं होगी।

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा

(11)

(i) 50% प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक सविदा भी है) द्वारा।

(ii) 25% प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक सविदा भी है) द्वारा।

(iii) 25% सीधे भर्ती द्वारा।

(12)

प्रोन्नति :

वेतन बैंड 2, 9300-34800 रु. + ग्रेड वेतन 4600 रु. में ऐसे आंकड़ा प्रसंस्करण सहायक जिसने उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की है।

टिप्पण 1 : जहाँ ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहाँ उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

टिप्पण 2 : प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा एक जनवरी, 2006 से पहले/उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन/वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक सविदा भी है) :

केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकारों या संघ राज्य क्षेत्रों या विश्वविद्यालयों या मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थानों या पब्लिक सेक्टर उपक्रमों या अर्ध-सरकारी या कानूनी या स्वशासी संगठनों के अधीन ऐसे अधिकारी—

(क)(i) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या

(ii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतन बैंड-2, 9300-34800 रु. + ग्रेड वेतन 4600 रु. या समतुल्य पदों पर नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में तीन वर्ष सेवा की है; और

(ख) जिनके पास स्तंभ (8) के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं :

टिप्पण 1 : प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा, 1 जनवरी, 2006 से पहले/उस तारीख से, जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिश पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उसके जहाँ एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन/वेतनमान वाले एक ग्रेड में विलय हो गया है और जहाँ यह केवल उन पदों पर, जिसके लिए ग्रेड वेतन/वेतनमान किसी उन्नयन के बिना सामान्य प्रतिस्थापन ग्रेड है, विस्तारित होगा, वेतन आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन/वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

टिप्पण 2 : पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार, प्रतिनियुक्त व्यक्ति, प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। [प्रतिनियुक्ति की अवधि (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक सविदा भी है) केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक सविदा भी है) साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।] प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक सविदा भी है) के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(13)

(14)

(1) प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति :

पद को भरते समय, संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

- | | |
|---|----------|
| (i) अध्यक्ष/सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग | —अध्यक्ष |
| (ii) निदेशक, राष्ट्रीय अपराध अभिलेख ब्यूरो | —सदस्य |
| (iii) महा निरीक्षक/संयुक्त निदेशक या उप निदेशक, राष्ट्रीय अपराध अभिलेख ब्यूरो | —सदस्य |
| (iv) निदेशक/उप सचिव, गृह मंत्रालय | —सदस्य |

(2) पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति :

- | | |
|--|----------|
| (i) निदेशक, राष्ट्रीय अपराध अभिलेख ब्यूरो | —अध्यक्ष |
| (ii) महा निरीक्षक/संयुक्त निदेशक या उप निदेशक, राष्ट्रीय अपराध अभिलेख ब्यूरो | —सदस्य |
| (iii) निदेशक/उप सचिव, गृह मंत्रालय | —सदस्य |

[फा. सं. (035)33/1/2008-प्रशा. II/एन.सी.आर.बी.]

केशव कुमार पाठक, संयुक्त सचिव

MINISTRY OF HOME AFFAIRS NOTIFICATION

New Delhi, the 15th February, 2011

G.S.R. 99(E).—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Ministry of Home Affairs, National Crime Records Bureau (Computer and Systems Divisions) Group 'A' and Group 'B' posts Recruitment Rules, 1988 in so far as it relates to the post of Junior Staff Officer, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Junior Staff Officer in the Ministry of Home Affairs, National Crime Records Bureau, Computer and Systems Division, namely :—

1. Short title and commencement.—These rules may be called the Ministry of Home Affairs, National Crime Records Bureau, Computer and Systems Division, Junior Staff Officer (Group 'A' Post) Recruitment Rules, 2011.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and pay band and grade pay or pay scale.—The number of post, its classification and the pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (14) of the aforesaid Schedule.

4. Disqualifications.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Powers to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Ex-Servicemen and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time, in this regard.

6344711-2

SCHEDULE

| Name of post | Number of post | Classification | Pay Band and Grade Pay or Pay Scale | Whether Selection post or Non-selection post | Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972 | Age limit for direct recruits |
|---|---|--|--|--|--|---|
| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) | (7) |
| Junior Staff Officer | 22* (2011) *Subject to variation dependent on workload | General Central Service, Group 'A' Gazetted, Non-Ministerial | Pay Band-3, Rs. 15600—39100 plus Grade Pay of Rs. 5400 | Selection | Not applicable | Not exceeding 35 years. (Relaxable for Government servants up to five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government) Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, the Union Territory of Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). |
| Educational and other qualifications required for direct recruits | | | | Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees | Period of probation, if any | |
| (8) | | | | (9) | (10) | |
| Essential : | | | | Age : No | One year for direct recruits and promotees | |
| (A) (i) Master's Degree in Computer Applications or Computer Science or M. Tech (with specialisation in Computer Applications) or BE/B.Tech in Information Technology or Computer Engineering or Computer Science or Computer Technology from a recognised University or Institute. | | | | Essential Qualifications : No, but must possess atleast a Post Graduate Diploma in a relevant discipline, from a recognised University or Institute, provided for under Essential educational qualifications under Column (8). | | |
| (ii) Two years' experience of electronic data processing work including experience of actual Programming. | | | | | | |
| OR | | | | | | |
| (B) (i) BE/B.Tech in Electronics or Electronics and Communication Engineering from a recognised University or Institute; | | | | | | |

(8)

(ii) Three years' experience of electronic data processing work, out of which one year's experience should be in actual Programming.

OR

(C) (i) Bachelor's Degree in Computer Applications or Computer Science or Information Technology or Electronics from a recognised University or Institute;

(ii) Three years' experience in electronic data processing work, out of which one year's experience should be in actual Programming.

OR

(D) (i) "A" level Diploma under Department of Electronics and Accreditation of Computer Courses or Post Graduate Diploma in Computer Applications or Computer System and Management or Information System and Application or Computer Science or Computer Technology or Information Technology or Electronics or Electronics and Communication offered under University Programme or Post Polytechnic Diploma in Computer Applications or Computer System and Management or Information System and Application or Computer Science or Computer Technology or Information Technology or Electronics or Electronics and Communication awarded by the State Council of Technical Education;

(ii) Four years' experience of electronic data processing work, out of which at least two years' experience should be in actual Programming.

Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission for reasons to be recorded in writing, in case of candidates otherwise well qualified.

Note 2: The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission for reasons to be recorded in writing, in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes, if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods

In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made

(11)

(12)

(i) 50% by promotion failing which by deputation (including short-term contract)

Promotion :
Data Processing Assistant Grade 'B' in the Pay Band-2, Rs. 9300-34800

63448711-3

(11)

(12)

(ii) 25% by deputation (including short-term contract)

(iii) 25% by direct recruitment

plus Grade Pay of Rs. 4600 with 3 years' regular service in the grade.
Note 1 : Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

Note 2 : For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January, 2006/the date from which the revised pay structure based on the 6th Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay/pay scale extended based on the recommendations of the Commission.

Deputation (including short-term contract) :

Officers under the Central Government or State Governments or Union territories or Universities or Recognised Research Institutes or Public Sector Undertakings or Semi-Government or Statutory or Autonomous Organisations :

(a) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or department; or

(ii) with three years' service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in posts in the Pay Band-2, Rs. 9300-34800 plus Grade Pay of Rs. 4600 or equivalent in the parent cadre or department; and

(b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column (8).

Note 1 : For the purposes of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January, 2006/the date from which the revised pay structure based on the 6th Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay/pay scale extended based on the recommendations of the Commission, except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay/pay scale, and where this benefit will extend only for the posts for which that grade pay/pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

Note 2 : The Departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. [Period of deputation (including short-term contract) including period of deputation (including short-term contract) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall not ordinarily exceed three years]. The maximum age-limit for appointment by deputation (including short-term contract) shall not exceed 56 years as on the closing date of receipt of applications.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which the Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.

| (13) | (14) |
|--|--|
| (1) Group 'A' Departmental Promotion Committee for considering promotion : | Consultation with the Union Public Service Commission is necessary for filling the post. |
| (i) Chairman/Member, Union Public Service Commission —Chairman | |
| (ii) Director, National Crime Records Bureau —Member | |
| (iii) Inspector General/Joint Director or Deputy Director, National Crime Records Bureau —Member | |
| (iv) Director/Deputy Secretary, Ministry of Home Affairs —Member | |
| (2) Group 'A' Departmental Promotion Committee for considering confirmation : | |
| (i) Director, National Crime Records Bureau —Chairman | |
| (ii) Inspector General/Joint Director or Deputy Director, National Crime Records Bureau —Member | |
| (iii) Director/Deputy Secretary, Ministry of Home Affairs —Member | |

[F. No. (035)33/1/2008-Ad. II/NCRB]

KESHAV KUMAR PATHAK, Jt. Secy.